

Allegato 4 – Scheda sintetica di presentazione dei percorsi formativi per l'Upskilling e Reskilling

Presentazione dell'offerta di percorsi di formazione ai fini della costituzione del Catalogo dell'offerta formativa GOL

SINTESI

A.1 Tipologia di Percorso di riferimento nell'ambito del Programma GOL:

UPSKILLING

RESKILLING

A.2 Area di formazione di riferimento (*con riferimento alle aree di manifestazione per cui si è stati selezionati con DD 1018 del 12.08.2022)

1 Efficienza energetica

2 Mobilità sostenibile

3 Nuove tecnologie della vita

4 Nuove tecnologie per il Made in Italy

5 Tecnologie innovative per i beni e le attività culturali -Turismo

6 Tecnologie della informazione e della comunicazione

A.3 Titolo del percorso formativo

Project Manager per il coordinamento, l'attuazione e l'implementazione di processi e azioni sostenibili in base ai principi della Green Economy (reskilling)

A.4. Inquadramento livello EQF

4

A.5 Settore economico professionale (SEP) (fare riferimento al SEP prevalente) con riferimento all'articolazione dell'Atlante del Lavoro e delle Qualificazioni

SEP 24 Area Comune

A.6 Area/aree di attività (ADA) con riferimento all'articolazione dell'Atlante del Lavoro e delle Qualificazioni

ADA.24.03.03 - Gestione dei progetti (Project management) ADA.24.03.08 - Gestione e organizzazione della sicurezza ambientale
--

A.7 Classificazione ISTAT CP 2011

2.5.1.2.0	Specialisti della gestione e del controllo nelle imprese private	3.3.1.1.1 - S
-----------	--	---------------

A.8 Classificazione ISTAT ATECO 2007

70.22.09	Altre attività di consulenza imprenditoriale e altra consulenza amministrativo-gestionale e pianificazione aziendale
----------	--

A.9 Articolazione del riferimento professionale per Unità di Competenza

Macroprocesso	Unità di competenze
Definire Obiettivi e risorse	UC.1 “Valutazione dell'impatto ambientale”
	UC.2 “Esercitare la professione di Project manager”
	UC.3 “Analisi e monitoraggio di sistemi di gestione ambientale”
Gestire il sistema cliente	nessuna
Produrre beni/erogare servizi	UC.4 “Gestione di un progetto o di un portfolio di progetti green”
Gestire i fattori produttivi	UC.5 “Analisi e monitoraggio delle attività produttive e dei processi aziendali in base ai principi della Green Economy”
	UC.6 “Business modeling e planning e pianificazione delle attività green”
	UC.7 “Lavorare in sicurezza”

A.10 Descrizione delle singole Unità di Competenza (U.C.)

Macroprocesso	Unità di competenze
Titolo UC	UC.1 “Valutazione dell'impatto ambientale”
Macroprocesso di riferimento	Definire Obiettivi e risorse
Descrivere l'Unità di Competenza e indicare il repertorio regionale di riferimento	Valutazione dell'impatto ambientale Repertorio Toscana

Risultato atteso	Monitorare e verificare l'insieme di informazioni, dati, indicatori e parametri necessari a valutare l'impatto ambientale degli impianti esistenti o di nuovi impianti di trattamento e smaltimento dei rifiuti, riuscendo a garantire il pieno rispetto e tutela dell'ambiente in cui gli impianti sono collocati o saranno realizzati.
Conoscenze minime	<ul style="list-style-type: none"> • Normative per la certificazione di qualità e la certificazione ambientale al fine di garantire la certificazione (di qualità e/o ambientale) degli impianti esistenti o di nuovi impianti di trattamento e smaltimento dei rifiuti • Processi produttivi del ciclo dei rifiuti al fine di tenere sotto controllo le variabili, legate alla realizzazione e alla gestione degli impianti di trattamento e smaltimento dei rifiuti, che impattano sull'ambiente circostante • Tecniche di funzionamento e conduzione degli impianti di trattamento e smaltimento dei rifiuti al fine di tenere sotto controllo le variabili, legate alla realizzazione e alla gestione degli impianti, che impattano sull'ambiente circostante
Abilità minime	<ul style="list-style-type: none"> • Curare la certificazione di qualità e ambientale degli interventi sugli impianti esistenti o di realizzazione di nuovi impianti • Individuare le aree di salvaguardia ambientale delle opere da effettuare, assicurando la massima tutela dell'ambiente • Individuare soluzioni alle situazioni di criticità ambientale • Progettare attività sistematiche di ricognizione sullo stato degli impianti di trattamento e smaltimento dei rifiuti, per garantire interventi di ripristino nelle situazioni di criticità ambientale • Progettare e gestire campagne di prelievi, misure e analisi dell'aria, delle acque e del suolo, assicurando il monitoraggio continuo degli indici di impatto ambientale • Promuovere attività di studio e di prevenzione dei rischi di inquinamento, con un approccio di miglioramento continuo nella gestione ambientale degli impianti di trattamento e smaltimento dei rifiuti • Valutare gli effetti degli impianti di trattamento e smaltimento dei rifiuti, in termini di bilancio ambientale e di analisi costi benefici

Macroprocesso	Unità di competenze
Titolo UC	UC.2 “Esercitare la professione di Project manager”
Macroprocesso di riferimento	Definire Obiettivi e risorse
Descrivere l'Unità di Competenza e	Esercitare la professione di Project manager

indicare il repertorio regionale di riferimento	Repertorio Umbria
Risultato atteso	Assumere ed esercitare un comportamento coerente con le caratteristiche normative ed organizzative del contesto tipico di esercizio dell'attività professionale.
Conoscenze minime	<input type="checkbox"/> Ambiti organizzativi in cui può collocarsi un tecnico della gestione del sistema qualità aziendale. <input type="checkbox"/> CCNL di riferimento, ove applicabili e format tipo di contratti di prestazione professionale. <input type="checkbox"/> Modelli organizzativi e figure professionali nella produzione e manutenzione di sistemi qualità: ruoli, attività e responsabilità. <input type="checkbox"/> Principi di programmazione, gestione e controllo delle attività proprie della professione in oggetto.
Abilità minime	<input type="checkbox"/> Posizionare la propria prestazione professionale nel sistema produttivo <input type="checkbox"/> Segmentare il mercato potenziale verso cui rivolgere la propria competenza professionale, comprendendo le logiche di accesso, le condizioni tipiche di rapporto di lavoro, prestazione attesa e remunerazione; <input type="checkbox"/> Interpretare le caratteristiche delle organizzazioni in cui è esercitata la prestazione professionale, comprendendo le logiche di divisione e coordinamento del lavoro ed identificando i referenti delle proprie attività. <input type="checkbox"/> Definire le condizioni della propria prestazione professionale <input type="checkbox"/> Negoziare le condizioni della prestazione professionale, a partire dal sistema contrattuale applicabile; <input type="checkbox"/> Stipulare il contratto di prestazione, nel rispetto delle norme civilistiche e fiscali – generali e specifiche – applicabili. <input type="checkbox"/> Programmare le proprie attività in rapporto ai risultati da raggiungere ed alle risorse disponibili <input type="checkbox"/> Valutare la complessità delle attività richieste e stimare l'impegno temporale necessario; <input type="checkbox"/> Valutare i vincoli/risorse del contesto di processo/progetto/commessa entro cui le proprie attività saranno svolte; <input type="checkbox"/> Valutare il carico di lavoro complessivo acquisito e le relative scadenze; <input type="checkbox"/> Schedulare le proprie attività sulla base delle condizioni rilevate. <input type="checkbox"/> Definire la strategia di mantenimento e sviluppo della propria professionalità <input type="checkbox"/> Valutare le possibili evoluzioni professionali in ambito della gestione dei sistemi qualità, in rapporto alle caratteristiche dei mercati di sbocco;

	<input type="checkbox"/> Autovalutare i propri bisogni di aggiornamento professionale, attraverso monitoraggio sistematico dell'evoluzione dei sistemi normativi volontari e non.
--	---

Macroprocesso	Unità di competenze
Titolo UC	UC.3 “Analisi e monitoraggio di sistemi di gestione ambientale”
Macroprocesso di riferimento	Definire Obiettivi e risorse
Descrivere l’Unità di Competenza e indicare il repertorio regionale di riferimento	Analisi e monitoraggio di sistemi di gestione ambientale Repertorio Toscana
Risultato atteso	Elaborare le informazioni sulle performances ambientali dell'azienda al fine di garantire il corretto riesame del sistema, relativamente ai traguardi raggiunti, alle difficoltà riscontrate ed alla ridefinizione degli obiettivi di miglioramento.
Conoscenze minime	<ul style="list-style-type: none"> • Fonti delle principali norme in materia di ambiente: comunitarie, nazionali e regionali per garantirne l'applicazione • Norma ISO 14001 e regolamento EMAS II per garantirne l'applicazione laddove l'impresa ha scelto di adeguarsi a tali standard • Norma ISO 19011 come linea guida sulle attività di monitoraggio e audit ambientale • Principi di ecogestione e dello sviluppo sostenibile allo scopo di suggerire interventi e modifiche ai processi in seguito all'attività di monitoraggio • Tecniche di auditing (controllo della documentazione, interviste, analisi dati, ecc.) per la verifica delle performances ambientali dei diversi processi aziendali.
Abilità minime	<ul style="list-style-type: none"> • Coinvolgere efficacemente i lavoratori durante l'effettuazione di verifiche ispettive interne al Sistema di Gestione Ambientale • Correlare la normativa ambientale con le normative tecniche nei vari settori merceologici • Pianificare le verifiche interne al Sistema di Gestione Ambientale collaborando con i responsabili del sistema stesso • Utilizzare i meccanismi di verifica interna del Sistema di Gestione Ambientale per il miglioramento continuo.

Macroprocesso	Unità di competenze
----------------------	----------------------------

Titolo UC	UC.4 “Gestione di un singolo progetto o di un portfolio di progetti green”
Macroprocesso di riferimento	Produrre beni/erogare servizi
Descrivere l’Unità di Competenza e indicare il repertorio regionale di riferimento	Gestione di un singolo progetto o di un portfolio di progetti green Repertorio Regione Toscana
Risultato atteso	Coordinare la fase di sviluppo e implementazione del progetto gestendo il processo di controllo (obiettivi, risorse, tempi, costi, ecc.).
Conoscenze minime	<ul style="list-style-type: none"> • Gestione del cambiamento organizzativo nel rispetto di pratiche sostenibili • Gestione delle modifiche e della configurazione • Norme e principi di proprietà intellettuale (IPR) • Sistemi di gestione di un ambiente di sviluppo • Standard e tool di project management • Tecniche di coordinamento e gestione del team • Tecniche di gestione degli acquisti in ambito sostenibile
Abilità minime	<ul style="list-style-type: none"> • Comunicare lo stato d'avanzamento del progetto a tutte le parti interessate dando evidenza degli aspetti sostenibili • Consegnare i progetti nei tempi previsti e in modo conforme ai requisiti originari • Gestire i costi e il budget in conformità ai piani finanziari nel rispetto di sostenibilità economica • Gestire la chiusura del progetto e supervisionare la fase di consegna dei deliverables previsti • Gestire progetti o programmi complessi • Identificare i rischi di progetto e definire piani di azione per mitigarli • Mantenere la continuità del business per la durata del cambiamento, controllandone l'impatto e prendendo le eventuali misure correttive • Organizzare e gestire le responsabilità, le risorse umane e le skill necessarie per il raggiungimento degli obiettivi di progetto • Ottimizzare tempi e obiettivi di consegna del portfolio progetti green • Supervisionare i progressi del progetto, aggiornandolo secondo i

	mutevoli accadimenti
--	----------------------

Macroprocesso	Unità di competenze
Titolo UC	UC.5 “Analisi e monitoraggio delle attività produttive e dei processi aziendali in base ai principi della Green Economy”
Macroprocesso di riferimento	Gestire i fattori produttivi
Descrivere l'Unità di Competenza e indicare il repertorio regionale di riferimento	Analisi e monitoraggio delle attività produttive e dei processi aziendali in base ai principi della Green Economy Repertorio Regione Toscana
Risultato atteso	Svolgere analisi e monitoraggio delle attività e delle organizzazioni presenti sul territorio al fine di migliorare la sostenibilità delle strutture esistenti, dei processi aziendali e di produzione, attraverso l'adozione di tecnologie innovative in linea con i principi della Green Economy
Conoscenze minime	<ul style="list-style-type: none"> • Politiche energetiche, ambientali e territoriali di sviluppo sostenibile per dare un contributo efficace al miglioramento delle strutture esistenti, delle attività produttive e dei processi aziendali • Tecniche di monitoraggio e bilancio (bilancio energetico ambientale, sostenibilità, aspetti climatici) per effettuare un'analisi completa della situazione esistente e pianificare interventi migliorativi per il futuro • Temi e processi principali relativi allo sviluppo sostenibile con particolare riferimento agli aspetti ambientali e climatici per sviluppare processi di economia circolare • Elementi di organizzazione aziendale e dei processi produttivi • Principali tecnologie per la riduzione dei consumi energetici • Principali tecnologie per l'ottimizzazione del ciclo dei rifiuti
Abilità minime	<ul style="list-style-type: none"> • Favorire l'adozione di comportamenti ecosostenibili in ottica Green Economy da parte delle strutture analizzate • Svolgere attività di analisi e monitoraggio delle strutture, delle procedure e dei processi produttivi individuando le criticità nel campo dei consumi energetici • Individuare le tecnologie innovative più adeguate per il miglioramento delle strutture esistenti e dei processi produttivi • Predisporre reportistica sull'analisi svolta per la condivisione delle informazioni con gli altri reparti e la direzione aziendale • Progettare piani di miglioramento degli impianti, delle attività e dei

	<p>processi produttivi in ottica Green e Blue Economy</p> <ul style="list-style-type: none"> • Supportare la redazione del bilancio sociale • Svolgere attività di analisi e monitoraggio delle strutture, delle procedure e dei processi produttivi individuando le criticità nel campo del ciclo dei rifiuti
--	--

Macroprocesso	Unità di competenze
Titolo UC	UC.6 “Business modeling e planning e pianificazione delle attività green”
Macroprocesso di riferimento	Gestire i fattori produttivi
Descrivere l’Unità di Competenza e indicare il repertorio regionale di riferimento	Business modeling e planning e pianificazione delle attività green Repertorio Regione Toscana
Risultato atteso	Elaborare modelli di business adeguati al tipo di impresa e al tipo di prodotto/servizio utilizzando gli strumenti propri dei sistemi aziendali e pianificare le attività in conformità alle direttive aziendali
Conoscenze minime	<ul style="list-style-type: none"> • Elementi fondamentali di un business plan con l'integrazione di strategie e obiettivi di sostenibilità ambientale e sociale. • Elementi fondamentali del contratto di rete e opportunità delle reti d'impresa per promuovere la collaborazione tra aziende verso obiettivi di sostenibilità comuni. • Elementi fondamentali di contabilità economico-finanziaria e budgeting per la stesura dei piani economici • Modelli e criteri di progettazione dei sistemi di budgeting e reporting • Funzione, caratteristiche e logiche dei sistemi di pianificazione e controllo di gestione orientati alla sostenibilità, includendo la valutazione delle performance ambientali. • Tecniche di comunicazione e negoziazione per la gestione dei rapporti con collaboratori e fornitori • Tecniche di pianificazione e strutturazione dei progetti con l'integrazione di criteri di sostenibilità ambientale e sociale nell'identificazione, pianificazione e monitoraggio delle attività.
Abilità minime	<ul style="list-style-type: none"> • Valutare dati e serie storiche aziendali, inclusi indicatori ambientali e sociali, per supportare il processo di budgeting sostenibile. • Preparare report periodici che includano analisi delle performance

	<p>ambientali e sociali dell'azienda.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Realizzare attività di supporto del business, sulla base dei piani definiti • Elaborare e aggiornare piani economici sul business gestito, condividendoli con la direzione • Gestire i flussi informativi nelle fasi di avanzamento del Progetto, includendo la comunicazione degli impatti ambientali e sociali. • Creare collaborazioni e relazioni stabili con centri di ricerca e imprese orientate alla sostenibilità, al fine di promuovere l'innovazione verde e lo scambio di buone pratiche.
--	--

Macroprocesso	Unità di competenze
Titolo UC	UC.7 “Lavorare in sicurezza”
Macroprocesso di riferimento	Gestire i fattori produttivi
Descrivere l’Unità di Competenza e indicare il repertorio regionale di riferimento	Lavorare in sicurezza Repertorio Regione Umbria
Risultato atteso	Identificare i soggetti della sicurezza del sistema aziendale. Rispettare la normativa di riferimento relativa alla sicurezza sul luogo di lavoro.
Conoscenze minime	Normative vigenti in materia di sicurezza, prevenzione infortuni, prevenzione incendi e igiene del lavoro, urbanistica, anche con riferimento agli obblighi previsti dal T.U.81/08 Fattori di rischio professionale ed ambientale, e successive disposizioni integrative e correttive.
Abilità minime	<ul style="list-style-type: none"> • Prevenire e ridurre il rischio professionale, ambientale e del beneficiario • Adottare stili e comportamenti per salvaguardare la propria salute e sicurezza e per evitare incidenti, infortuni e malattie professionali; • Adottare comportamenti per la prevenzione del rischio elettrico; • Adottare comportamenti per la prevenzione del rischio derivato dall'utilizzo di oggetti taglienti; • Adottare comportamenti per la prevenzione degli incendi.

A.11 Destinatari del percorso formativo –eventuali requisiti di accesso

Indicare puntualmente eventuali requisiti di ammissione dei partecipanti in relazione al titolo di studio e/o ad altre conoscenze/competenze richieste.

I destinatari del percorso formativo sono beneficiari del Programma GOL, quindi i percettori di ammortizzatori sociali in costanza e in assenza di rapporto di lavoro (NASPI e DIS-COLL), i percettori di reddito di cittadinanza, i lavoratori fragili o vulnerabili (giovani NEET con meno di 30 anni), donne in condizioni di svantaggio, persone con disabilità, lavoratori maturi di 55 anni e oltre, altri lavoratori con minori chances occupazionali e con redditi molto bassi. In particolare, potranno accedere coloro che in, in esito all'assessment realizzato dai CPI umbri e dalle APL convenzionate con ARPAL Umbria, saranno attribuiti a "cluster" corrispondente al percorso 3 "reskilling". Per accedere al percorso di reskilling per Project Manager per la Green Economy è richiesto il possesso di titolo di studio di scuola secondaria di secondo grado.

A.12 Durata complessiva del percorso (distinguere le ore di aula, FAD e tirocinio curriculare)

192 ore -solo aula

A.13 Articolazione del percorso formativo

N.	Titolo UFC/segmento/tirocinio curriculare	Denominazione UC di riferimento	Durata (ore)	di cui FAD
1	Segmento di accoglienza messa a livello		2	
1	UFC 1. "Valutazione dell'impatto ambientale"	UC.1 "Valutazione dell'impatto ambientale"	16	
2	UFC 2. "L'attività professionale di Project manager"	UC.2 "Esercitare la professione di Project manager"	8	
3	UFC 3. "Analisi e monitoraggio di sistemi di gestione ambientale"	UC.3 "Analisi e monitoraggio di sistemi di gestione ambientale"	40	
4	UFC 4. "Gestione di un singolo progetto o di un portfolio di progetti"	UC.4 "Gestione di un singolo progetto o di un portfolio di progetti"	32	
5	UFC 5. "Analisi e monitoraggio delle attività produttive e dei processi aziendali in base ai principi della Green Economy"	UC.5 "Analisi e monitoraggio delle attività produttive e dei processi aziendali in base ai principi della Green Economy"	62	
6	UFC 6. "Business modeling e planning e pianificazione delle attività"	UC. 6 "Business modeling e planning e pianificazione delle attività"	24	
7	UFC 7. "Sicurezza sul luogo di lavoro"	UC.7 "Lavorare in sicurezza"	8	
Totale			192	0

A.14 Tipo di attestazione prevista

✓ ATTESTAZIONE DI MESSA IN TRASPARENZA DEGLI APPRENDIMENTI

QUALIFICAZIONE REGIONALE ex DGR n. 834/2016

ABILITAZIONE

ALTRO (indicare): _____

Eventuali Note:

A.15 Riferimenti del soggetto richiedente l'inserimento della proposta nel Catalogo dell'offerta formativa GOL

Denominazione e ragione sociale	Umana Forma Srl
Referente	Sciurpi Michela Tel. 075 - 5011743 Email michela.sciurpi@umanaforma.it Indirizzo PEC (del soggetto richiedente in cui ricevere eventuali comunicazioni da parte di ARPAL Umbria) umanaforma@legalmail.it

in partenariato con (compilare se necessario)

Denominazione e ragione sociale	Meccanotecnica Umbra Academy s.r.l.
Referente	Calisti Giovanna Tel. 320 7211865 Email gcalisti@mtuacademy.org

A.19 Sedi di svolgimento del percorso (fare riferimento esclusivamente alle sedi indicate nelle manifestazioni d'interesse in risposta all'Avviso ex DGR 627/2022)

N. sede	1
Indirizzo	Umana Forma Srl Via Settevalli n. 437, Perugia (PG)

N. sede	2
Indirizzo	Fondazione per il Centro Studi "Città di Orvieto"

	Piazza Corsica n. 2 Orvieto
--	-----------------------------

N. sede	3
Indirizzo	ASP Giovanni Ottavio Bufalini Via San Bartolomeo n. 1 Città di Castello (PG)

N. sede	4
Indirizzo	Radio Scuola Elettra Via Pomerio San Girolamo n. 2/b Città di Castello (PG)

N. sede	5
Indirizzo	Radio Scuola Elettra Via C. Marx n. 24 Città di Castello (PG) Cerbara

N. sede	6
Indirizzo	Meccanotecnica Umbra Accademy srl Via Giovanni Agnelli, n.7, Campello sul Clitunno (PG), 06049